

Kesätyöstä oppisopimukseen

Kesätyö on hieno tapa tutustua työelämään, erilaisiin työtehtäviin ja ammatteihin sekä työpaikkojen arkeen. Jos sinusta tuntuu, että yhteistyö sujuu, ammatillinen tutkinto kiinnostaa ja asiat muutoinkin rullaavat mukavasti eteenpäin, keskustelkaa yhdessä mahdollisuudesta oppisopimuskoulutukseen työpaikalla.

Oppisopimus on työssä oppimista

Oppisopimusopiskelusta n. 80 % on työssä oppimista. Oppilaitoksessa toteutettavien lähipäivien kokonaisuudet on suunniteltu tukemaan työssä tapahtuvaa oppimista. Oppisopimuskoulutuksen onnistumisen kannalta on keskeistä, että opiskelija saa mahdollisuuden tehdä monipuolisia ja ammattitaitoa kehittäviä työtehtäviä. Opiskelijalle nimetään työpaikkakouluttaja, joka on oppimisen ohjaaja ja tukihenkilö työpaikalla koko oppisopimuksen ajan. Tutkintoon kuuluvat tutkintosuoritukset toteutetaan koulutuksen edetessä tutkinnon suorittajan työpaikalla.

Tuki työnantajalle

Työnantaja maksaa oppisopimusopiskelijalle vähintään alan työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Työnantaja saa rahallista koulutuskorvausta palkatessaan nuoren oppisopimusopiskelijan. Työpaikoille tarjotaan tukea myös opiskeluun, kielitaitoon ja opiskelijan ohjaukseen.

Työnantaja voi hakea palkkatukea 17-vuotiaasta oppisopimusopiskelijasta

Palkkatukea haetaan TE-toimistosta. Työsuhde ei saa alkaa ennen kuin palkkatukipäätös on tehty.

Kiinnostuitko?

Ota yhteyttä Eija Korpelainen, puh. 050 538 6624, eija.korpelainen@hel.fi.

Lisätietoja oppisopimuskoulutuksesta

oppisopimus.hel.fi

