

KESÄSETELI

2016

LOPPURAPORTTI

Kesäsetelin avulla 25 % Helsingin koulujen ysiluokkalaisista sai kesätyöpaikan. Lisäksi Kesäseteli mahdollisti yli 800 uutta työpaikkaa nuorille.

Kesäseteli on helsinkiläisten nuorten vaikuttamisjärjestelmä Ruudin aloitteesta syntynyt hanke, jossa tuetaan nuorten kesätyöllistymistä. Vuonna 2015 alueellisesti alkanut kokeilu laajennettiin vuonna 2016 koskemaan kaikkia Helsingin yläkouluja, eli kaikki Helsingin yhdeksäsluokkalaiset saivat Kesäsetelin.

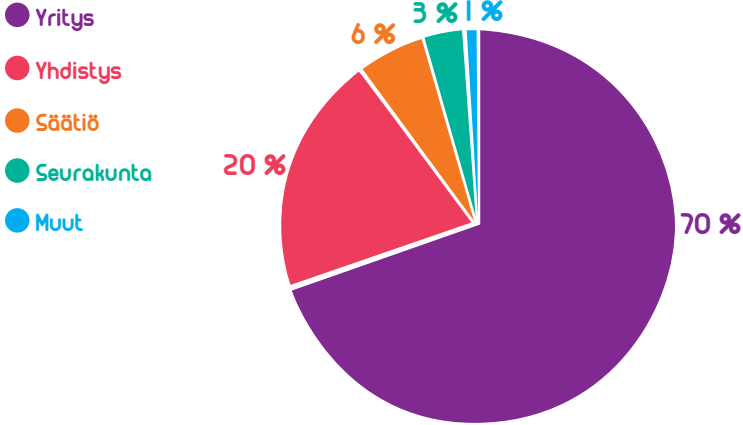
Seteleitä jaettiin 72 koulussa yhteensä 5266 kappaletta. Kesäseteli jaetaan peruskoulun päättöluokkalaisille, koska he ovat elämänsä nivelvaiheessa, jossa työkokemuksen kartuttaminen on erityisen tärkeää.

**” KYLLÄ TÄSTÄ
KESÄSETELISTÄ
OLI PALJON HYÖTYÄ,
SILLÄ TYÖNANTAJAT
USKALTA A PALKATA HER-
KEMMIN NUORIA KUIN
ILMAN SETELIÄ.”**

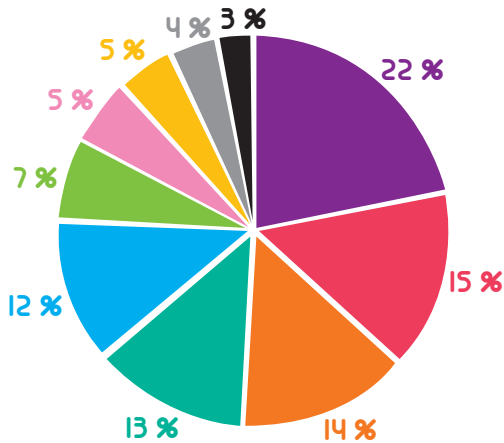
- MAIJA



TYÖNANTAJAMUODOT



TYÖTEHTÄVÄT ALOITTAIN



Toimisto- ja mediatyö 22 %

Liikunta ja vapaa-aika 15 %

Kaupan ala 14 %

Ravintolat ja kahvilat 13 %

Puutarha- ja kiinteistöhuolto ja siivousala 12 %

Varasto- ja pakkaustyö 7 %

Huolto- ja rakennustehtävät, muutto 5 %

Sosiaali- ja hoiva-ala 5 %

Asiakaspalvelu 4 %

Muu 3 %


KÄYTÄNTÖ JA YHTEISTYÖ

Kesäsetelit lähetettiin kouluille helmikuun 2016 alussa. Kouluissa Kesäsetelin yhdeksäsluokkalaisille jakoivat opinto-ohjaajat, jotka perehdytettiin setelin käytäntöihin. Halutessaan heillä oli mahdollisuus jakaa seteli yhdessä alueen nuorisotyöntekijän kanssa.

Setelin saatuaan nuori haki itsenäisesti kesätöitä. Töitä oli tehtävä vähintään 10 päivää, yhteensä 50 tuntia. Palkan tuli olla tältä ajalta vähintään 335 euroa. Mikäli töitä oli tehty enemmän, oli palkankin oltava vastaavasti suurempi. Työnantajan oli työsuhteen päätyttyä palautettava täytetty Kesäseteli, palkkatodistus ja työajanseuranta, minkä jälkeen hänelle korvattiin kesäsetelin arvo 300 euroa.

Kesäseteli toteutettiin yhteistyössä Helsingin kaupungin nuorisoasiainkeskuksen, opetusviraston ja elinkeino-osaston kesken. Mukana olivat myös Helsingin yrittäjät ja Helsingin seudun kauppakamari.

Kesäsetelin viestintä koostui muun muassa nuorisoasiainkeskuksen ylläpitämistä

 **KESÄSETELI ON
LOISTAVA AJATUS.
SE AUTTAA NUOREN SAA-
MAAN KESÄTYÖPAIKAN JA
TYÖNANTAJA SAA TUTUS-
TUA TYÖNTEKIJÄÄN.”**
- HUOPALAHDEN HUOLTO OY

nettisivuista (kesaseteli.munstadi.fi), Facebook-sivusta, lehdistötiedotteista ja yhteistyökumppanien sisäisestä viestinnästä. Kesäsetelin nettisivuilla julkaistiin blogia, johon haastateltiin Kesäsetelillä työskennelleitä nuoria. Nettisivuilla työnantajan oli lisäksi mahdollista etsiä Kesäseteli-työntekijöitä työpaikkailmoituksilla, joita julkaistiin kymmenittäin.

Kesän ja syksyn aikana palautuneet Kesäsetelit tarkistettiin ja käsiteltiin nuorisoasiainkeskuksessa, jossa myös huolehdittiin Kesäsetelin maksamisesta työnantajille. Setelien viimeinen palautuspäivä oli 30.9.2016. Jos setelien tiedoissa oli puutteita, työnantajaan otettiin yhteyttä. Asiat saatiin useimmiten korjattua, ja hylättyjen setelien määrä oli alhainen.

TULOKSET

Joka neljäs Helsingin ysisluokkalainen työskenteli Kesäsetelillä. 5 266 Kesäsetelistä palautui 1 295, joten käyttöasteeksi tuli 25 %. Kesäsetelin avulla nuorille tarjosi töitä yli 800 eri työnantajaa. Kesäsetelin palauttaneista työnantajista 57 % ilmoitti, ettei olisi palkannut työntekijää ilman kesäseteliä. Osa työnantajista ilmoitti, ettei olisi palkannut ilman Kesäseteliä niin montaa tai niin nuorta työntekijää. Työnantajien vastausten perusteella Kesäsetelillä luotiin nuorille ainakin 800 uutta kesätyöpaikkaa.

Työnantajat olivat useimmiten yrityksiä (70 %), joista suurin osa pienyrityksiä. Toiseksi suurimman työnantajaryhmän muodostivat yhdistykset (20 %). Työpaikoista yli 82 % sijaitsi Helsingissä ja muualla pääkaupunkiseudulla 10 %. Nuoret työskentelivät siis suurelta osin helsinkiläisissä pienyrityksissä.

ARVIOINTI

Kesäseteli on saanut erinomaisen vastaanoton niin nuorten, koulujen kuin työnantajienkin taholta. Kesäseteli on antanut pienille yrityksille mahdollisuuden palkata kesätyöntekijöitä ja kannustanut suuria yrityksiä palkkaamaan nuorempia työntekijöitä, joiden työkokemus on vielä vähäinen.

Työnantajien kokemukset nuorista ovat olleet positiivisia ja kannustavia, monet ovat olleet yllättyneitä nuorten osaamisen määrästä. Työnantajat pitävät tärkeänä mahdollisuutta tarjota nuorille työkokemusta ja lisätä heidän työelämävalmiuksiaan.

Monille nuorille kesäseteli on ensimmäinen mahdollisuus saada työkokemusta ja kesätyöpaikka. Kesäsetelin jakotilaisuuksia kouluissa on hyödynnetty myös mahdollisuutena lisätä nuorten työelämä tietoutta.

Nuoret kokevat kesäsetelin mahdollisuutena, joka antaa toivoa työpaikan löytymisestä. Saadun palautteen perusteella kesäseteliä pidetään erittäin hyödyllisenä ja tarpeellisenä tukena nuorten kesätyöllistymiseen ja ensimmäisen työpaikan löytymiseen.

**TYÖLLISTÄMISTÄ
EDISTÄVÄÄ JA
TYÖNANTAJAA KANNUSTA-
VAA, HIENO APU NUORTEN
TYÖLLISTÄMISEEN.”**

- AV THAI KITCHEN OY

**ILMAN KESÄSETELIÄ
TUSKIN OLISIN**

**PÄÄSSYT NÄIN NUORENA
VIELÄ KUNNON KESÄTÖIHIN.”**

- ELVIIRA



LISÄTIETOJA

Marika Westman (7.11. asti)

suunnittelija

puh. 041 512 1702

kesaseteli@hel.fi

Ulla Paukku

tiedottaja

puh. 041 512 1770

ulla.paukku@hel.fi

KESÄSETELI.MUNSTADI.FI